

Skrotfrag AB
Hållbarhetsrapport för 2021



Innehållsförteckning

VD har ordet	3
Om rapporten.....	3
Skrotfrag AB.....	3
Affärsmodell	3
Koncernens hållbarhetsarbete	4
Organisation	4
Intressenter	4
Hållbarhetsområden och globala mål	4
Cirkulära materialflöden.....	5
Miljö.....	5
Utsläpp till vatten	6
Transporter.....	6
Kemikaliehantering.....	6
Utsläpp till luft	6
Buller	6
Energi.....	7
Kvalitet.....	7
Medarbetare	7
Arbetsmiljö - Trivsel.....	7
Mångfald och jämställdhet.....	8
Kompetensutveckling	9
Ekonomi.....	9
Antikorruption	10
Samhällsansvar	10
Mänskliga rättigheter	10

VD har ordet

Sedan starten 1972 har Skrotfrag arbetat för ett cirkulärt samhälle där vi bidrar med hållbara lösningar för industri, kommun och privata sektorn.

Skrotfrag har fortsatt att utvecklas positivt under 2021 trots nedstängningar och restriktioner. Genom att befinna oss nära marknaden och vara lyhörda mot våra kunder *blir vi en attraktiv partner eller arbetsgivare* (vilket gör att fler vill jobba tillsammans med oss).

Vi investerar tungt i vår kärnverksamhet som är insamling, produktion och förädling. Samtidigt jobbar vi för att bredda vårt utbud av tjänster och erbjuda helhetslösningar för våra kunder. Som exempel kan nämnas att vi på filialen i Uddevalla börjat ta emot betong- och träavfall.



Om rapporten

Denna rapport beskriver hållbarhetsarbetet för verksamhetsåret 2021 och omfattar hela Skrotfragkoncernen, i rapporten benämnt Skrotfrag.

Hållbarhetsrapporten beskriver Skrotfrags strategi, mål- och styrning ur ett hållbarhetsperspektiv.

Skrotfrag AB

Skrotfrag grundades av Lars Johansson år 1972. Lars startade med att etablera bilskrotar i Göteborgsregionen, samt att åka runt och pressa skrotbilar. Därifrån utvecklade han företaget genom att bygga en anläggning för fragmentering i Agnesberg, utanför Göteborg. Idag drivs företaget av Lars söner, Emil och Paul, som utvecklar företaget med långsiktiga och hållbara målsättningar.

Paul och brodern Emil har vuxit upp med företaget och har sedan unga år arbetat i olika roller i företaget. Skrotfragkoncernen är idag ett av de största företagen inom återvinning av skrot och metall i Sverige, med över 100 anställda på 23 olika orter och med en omsättning över 1,5 miljard kronor.

Affärsmodell

Skrotfrags affärsidé bygger på cirkulära materialflöden och målet är att vara ett miljösmart företag som är en del av omställningen mot ett hållbart samhälle. Affärsidén har bedrivits sedan 1988 då Lars Johansson utvecklade företaget med egen fragmentering. Koncernen möter kunders och leverantörers behov genom flexibilitet och att Skrotfrag AB ska vara det självklara valet för kund och leverantör angående kvalitet, miljö, arbetsmiljö och service. Koncernen tar emot olika sorters skrot och kan erbjuda helhetslösningar med hjälp av partners inom återvinningsbranschen. Bolaget tar emot skrot i form av järn (ferrous) och övriga metaller (non ferrous) samt fordon som saneras. Verksamheten har ett flertal filialer som tar emot material från leverantörer och skickar det vidare till en av Skrotfrag AB:s två produktionsanläggningar där skrotet uppdelas i olika fraktioner för att kunna skickas till kund som råvara.

Koncernens hållbarhetsarbete

Vår syn på hållbarhet är att det handlar om att bedriva verksamhet som håller både över tid och ur flera perspektiv så som miljö, kvalitet och arbetsmiljö.

Organisation

Skrotfrags ledningsgrupp ansvarar för och styr det övergripande hållbarhetsarbetet. Policies, strategier, mål och nyckeltal tas fram i samarbete med de koncernövergripande stödfunktionerna Ekonomi, Marknad, It, HR och Miljö. I genomförandet av hållbarhetsarbetet i verksamheten har filialcheferna en nyckelroll som ledare för sin filial och som kommunikatör till sina medarbetare.

Intressenter

Vi anser att dialogen mellan Skrotfrag och olika intressenter är en förutsättning för hållbarhetsarbetet ska fungera. Vi anser även att det är viktigt att föra talan för de intressenter som inte kan ha en dialog. Våra intressenter är:

- Ägare
- Medarbetare – VD, filialchefer, medarbetare på filialerna (*maskinförare, vågpersonal, sorterare, sanerare, fragmenteringsanläggningsförare, saxförare och underhållspersonal*), medarbetare på huvudkontoret (*HR, marknad, ekonomi, miljö, kvalitet och IT*)
- Leverantörer – kunder in, som lämnar material (*kommuner, privata företag, privatpersoner*)
- Kunder – mottagare av våra fraktioner (*smältverk, andra privata företag och kommuner*)
- Övriga leverantörer – ex bränsleleverantörer, reservdelsleverantörer, energileverantörer
- Transportörer – fartyg och lastbilar
- Entreprenörer – externa företag som utför ett specialarbete inom någon filial
- Myndigheter – kommuner, länsstyrelser, Naturvårdsverket, Transportstyrelsen, MSB
- Naturen – vatten, mark och luft
- Intresseorganisationer – ex GÄVVF (Göta Älv Vatten Vårds Förbund)
- Grannar – privata och företag

Hållbarhetsområden och globala mål

Skrotfrags hållbarhetsarbete omfattar de områden som står i relation till intressenterna och med ett fokus på frågor som bedömt vara väsentliga för verksamheten. Genom mål och handlingsplaner sker en ständig förbättring.

Följande områden står i relation till koncernens intressenter:

- Cirkulära materialflöden
- Miljö
- Medarbetare
- Kvalitet
- Ekonomi
- Antikorruption
- Samhällsansvar

Skrotfrags hållbarhetsarbete bidrar även till de Globala målen för hållbar utveckling¹, som är en del av Agenda 2030². Läs mer om Skrotfrags hållbarhetsarbete inom respektive område och hur det bidrar till de globala målen under respektive rubrik.

Cirkulära materialflöden

Idén om ett cirkulärt materialflöde (eller återvinning av material) har varit med oss sedan Skrotfrag grundades 1972. Företaget startade med att samla ihop skrotade bilar och pressa dem för att kunna skicka till en fragmenteringsanläggning där järnet i bilarna blev ny råvara. Nu 50 år senare har synen i samhället förändrats och Skrotfrag ligger i framkant med att materialåtervinna järn och övriga metaller till förnybar råvara som skickas till olika mottagare som exempelvis smältverk inom Sverige, övriga Europa och Asien.

Materialet (skrot och fordon) som kommer till någon av Skrotfrags 23 filialer i södra och mellersta Sverige är insamlat från kommuner, företag och privatpersoner. Materialet sorteras, klipps eventuellt till mindre stycken och om det är fordon, saneras de innan allt skickas vidare till en av Skrotfrags två produktionsanläggningar.

Skrotfrag är en del av kedjan i de globala målen nr 12:

- 12.2 – Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.
- 12.5 – Till 2030 väsentligt minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.



Miljö

Skrotfrag strävar efter att vara ett resurseffektivt företag inom återvinningsbranschen.

Förbättringsarbetet styrs huvudsakligen av Skrotfrags policys för kvalitet, miljö, inköp och leverantörsbedömning. Dessa ställer bland annat krav på att leverantörens miljöarbete beaktas vid inköp. För att ytterligare intensifiera arbetet har de sex största filialerna certifierats enligt ISO 14001. Övervakning av vår miljöpåverkan sker löpande och regelbunden information kommer medarbetare till del. Följande områden påverkas av det cirkulära materialflödet:

- Utsläpp till vatten
- Transporter
- Kemikaliehantering
- Utsläpp till luft
- Buller
- Energi

Skrotfrag ska förebygga buller och föroreningar av mark, vatten och luft genom uppföljning och åtgärder. Skrotfrag ska använda energi och andra resurser sparsamt.

¹ <https://www.globalamalen.se/>

² <https://fn.se/vi-gor/vi-utbildar-och-informerar/fn-info/vad-gor-fn/fns-arbete-for-utveckling-och-fattigdomsbekampning/agenda2030-och-de-globala-malen/>

Utsläpp till vatten

Det skrot som tas emot hos våra anläggningar kan vara oljekontaminerat. I och med att risk finns, lossas allt material på täta betongplattor med dagvattenbrunnar som är kopplade till slamfång och oljeavskiljare (klass 1 enligt standard SS-EN 858) innan vattnet når recipient eller kommunalt dagvattennät. En annan risk är att vid sortering av skrot, uppkommer metallstoft som följer med dagvattnet vid regn. För att minimera påverkan av dagvattnet har Skrotfrag rutiner för skötsel av anläggningarna för rening av dagvattnet. Det genomförs löpande övervakning och uppföljning av föroreningshalten hos dagvattnet. Skrotfrag arbetar aktivt för att minimera utsläpp till vatten genom att utreda och implementera metoder och reningstekniker anpassade för våra olika anläggningar.

En av Skrotfrags fortsatta stora utmaningar i framtiden är att minimera läckage av zinkstoft till dagvattnet eftersom en stor del av de stålkonstruktioner som används i samhället är galvaniserade (belagda med ett tunt lager zink). Zink används även inom fordons- och elektronikindustrin.

Genom att Skrotfrag satsar på olika reningstekniker för utgående dagvatten till recipient/ kommunalt nätverk, så förbättras vattenkvaliteten enligt mål 6:

- 6.3 – Till 2030 förbättra vattenkvaliteten genom att minska föroreningar, stoppa dumpning och minimera utsläpp av farliga kemikalier.



Transporter

I och med att kommuner, företag och privatpersoner blir mer medvetna om möjligheten att återvinna material, lämnas skrot in till de olika filialerna. För att flytta material inom Sverige används landsvägstransporter och vid transport som råvara används i första hand sjöfart.

Vid transport på vägar används främst transportörer med Euro 6 motorer, väl fyllda containers, samkörning av material och så långt det är möjligt returtransporter för att minimera tomma transporter. Ovanstående görs för att minska utsläpp av koldioxid till luft.

Kemikaliehantering

Den största förbrukade mängden av en enskild kemisk produkt är diesel till maskiner på filialerna. För att utsläpp till mark eller vatten ska minimeras, står dieselcisterner skyddade och har påkörningsskydd. Cisternerna är dubbelmantlade, försedda med överfyllningsskydd samt står på hårdgjord tät yta som är kopplad till oljeavskiljare.

Övriga kemikalier står invallade och i närheten finns absorberingsmaterial för att minimera risken för utsläpp till mark och vatten.

Utsläpp till luft

För att minska stoftutsläpp till luft från fragmenteringsanläggningarna, finns reningsanläggning i form av cykloner. Mätningar utförs två gånger per år vid varje anläggning för kontroll av utgående flöde till luft. Mätningarna visar på att utsläppen ligger långt under de utsläppsnivåer som anges i BAT-slutsats och de satta villkoren för fragmenteringsanläggningarna.

Buller

För att omgivningen inte ska bli störd av bullrande verksamhet, har Skrotfrag utfört utredningar samt vid behov vidtagit åtgärder vid en del filialer genom uppförande av bullerskydd.

Energi

Skrotfrag är medvetna om att elförbrukningen är relativt hög vid fragmenteringsanläggningarna. Med anledning av detta köper Skrotfrag in grön vattenkraftsel.

Skrotfrag har påbörjat processen för att klara kraven enligt mål 9:

- 9.4 – Till 2030 rusta upp infrastrukturen och anpassa industrin för att göra dem hållbara, med effektivare resursanvändning och fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser. Alla länder vidtar åtgärder i enlighet med sina respektive förutsättningar.



Kvalitet

Kvalitet för Skrotfrag är att kunden och leverantören känner att de har förtroende för företaget och behandlas med respekt oberoende om de är från kommuner, företag eller är privatpersoner. För att bibehålla förtroende inom företaget sker dagligen kundsamtal inom de olika filialerna. Skrotfrag ska alltid erbjuda rätt inköpspris på olika skrotfraktioner och för att kontrollera det är Skrotfrag bland annat medlem i "Svenska Järn och Metalls krothandlarföreningen".

Skrotfrag fastställer vid processen i fragmenteringsanläggningarna att utgående råvara håller den kvalitet som kunder (ex smältverk) eftertraktar.

Medarbetare

Medarbetare som mår bra och trivs på arbetet är en grundläggande förutsättning för att driva en framgångsrik verksamhet. Skrotfrag strävar efter en trevlig och välkomnande arbetsmiljö som inspirerar till goda samarbeten, hög effektivitet och som möjliggör utveckling för alla medarbetare.

De områden som vi huvudsakligen arbetar med är:

- Arbetsmiljö – Trivsel
- Mångfald och jämställdhet
- Kompetensutveckling

Arbetsmiljö - Trivsel

Skrotfrag ska aktivt verka för att främja friskfaktorer och förebygga risker på arbetet. Arbetet omfattar såväl den fysiska som den sociala och organisatoriska arbetsmiljön.

I dialog med fackliga representanter och medarbetare styr ledningen arbetsmiljöarbetet och ser till att arbetet utvecklas för att alltid vara en säker, trygg och trivsamt arbetsplats. Hälsokontroller sker regelbundet för samtliga anställda, då kontrolleras både den fysiska och den psykiska hälsan. Alla medarbetare inom Skrotfrag svarar på en enkät som sedan anonymt sammanställs angående trivsel etcetera. Ledningen har sedan sammanställningen från enkäten som underlag när nya mål och handlingsplaner ska arbetas fram för verksamheten. Skrotfrag erbjuder även friskvårdsbidrag.

Skrotfrag arbetar aktivt för att motverka att olyckor sker, brister i arbetsmiljön åtgärdas så fort som möjligt. För att minimera antalet incidenter jobbar vi förebyggande, vi tror att det är i det förebyggande arbetet som många incidenter kan undvikas och därför bedrivs ett systematiskt och

strukturerat riskhanteringsarbete i hela Skrotfrag. En förteckning per filial har tagits fram som beskriver vilka åtgärder som ska minska riskerna för skadehändelser. Handlingsplanen följs upp en gång per år. Internrevisioner, skyddsronder och brandskyddsronder utförs minst en gång per år på samtliga filialer. Skrotfrag är certifierad enligt ISO 45001. Varje medarbetare har ansvar att följa policys, instruktioner och föreskrifter och vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö och miljö.

Policys som huvudsakligen styr vårt arbetsmiljöarbete är Skrotfrag AB:s policys för arbetsmiljö, hälsa och säkerhet, rehabilitering och personalhandboken.

Mångfald och jämställdhet

Hos oss får alla chans att visa vad de går för oavsett kön, ålder, etniskt ursprung eller andra irrelevanta olikheter. Arbetslagen består av individer som vi uppskattar för deras kompetens och förmåga. Mångfald berikar!

- Att arbetsplatser, metoder, arbetsorganisation och arbetsförhållanden ska ordnas så att de lämpar sig för både kvinnor och män.
- Att alla anställdas resurser tas tillvara och utvecklas.
- Att löne- och arbetsvillkor är lika för både kvinnor och män, oavsett etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning eller annat.
- Att möjligheterna att kombinera familjeliv och arbetsliv är goda.
- Att verka för en jämn könsfördelning.

Skrotfrag arbetar för att mål 5:

- 5.1 – Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt.

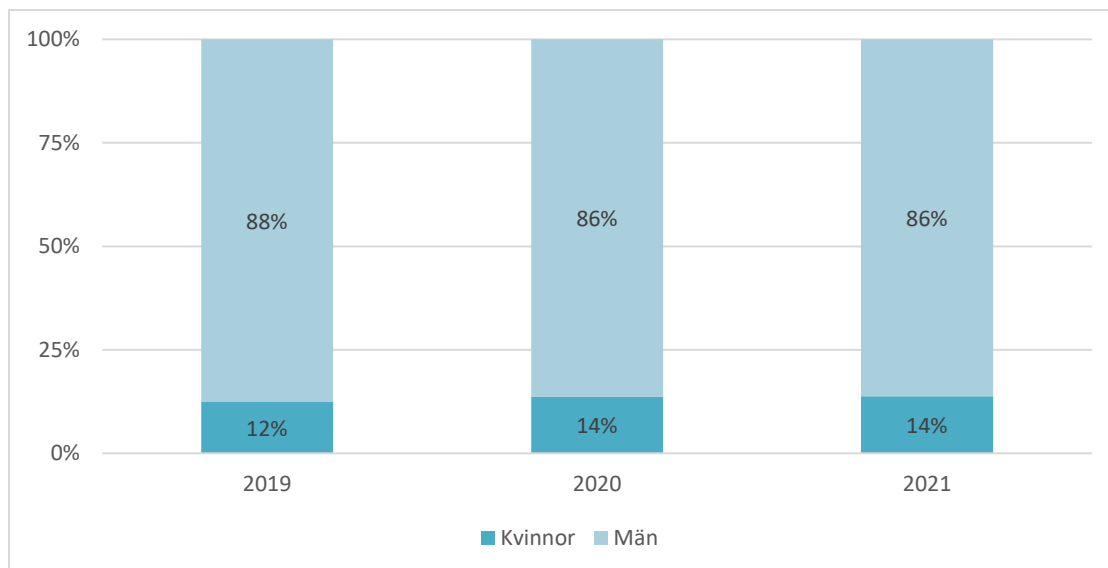


För att kunna uppfylla målen har det bland annat beslutats att medarbetarsamtal och skyddsronder ska utföras av chef för att lyfta frågorna kring arbetsförhållandena, här diskuteras även frågan hur vi kan ta vara på den kunskapen som finns i organisationen samt hur varje individ önskar utvecklas.

En lönekartläggning gjordes under 2020 och den visar att ingen könsbunden lönediskriminering förekommer.

Skrotfrag har en personal med bakgrund från flera länder och ser detta som berikande.

Fördelningen mellan män och kvinnor visas i diagrammet nedan.



Skrotfrag arbetar med och bevakar att mål 8 hålls uppfyllda:

- 8.5 – Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.
- 8.8 – Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive arbetskraftsinvandrare, i synnerhet kvinnliga migranter, och människor i otrygga anställningar.



Kompetensutveckling

Kompetensutveckling är grundläggande för alla företag som vill vara långsiktigt konkurrenskraftiga. Skrotfrags verksamhet är styrd av diverse regelverk när det gäller både utbildningar och kompetenser. En utmaning är att fortsätta höja kompetensen och utbildningsnivåerna på alla filialer för att kunna vara konkurrenskraftiga.

Ekonomi

Nedanstående tabell visar på en kort sammanställning för koncernen Skrotfrag AB för övrigt hänvisas till årsbokslutet.

Skrotfrag AB (koncern)	År 2021	År 2020	År 2019	År 2018
Nettoomsättning (tkr)	1 535 346	802 230	884 735	932 920
Rörelseresultat (tkr)	155 485	59 087	62 871	71 711
Soliditet (%)	67 %	73%	72%	70%

Antikorruption

Korruption är missbruk av anförtrödd makt för privat vinning. Det kan vara exempelvis att be om, erbjuda eller acceptera en muta med pengar eller tjänster. Korruption kan också vara jäv, penningtvätt, förskingring och missbruk av inflytande.

Skrotfrag är medveten om risken för oegentligheter i fråga om otillbörliga förmåner, mutor och korruption. Skrotfrag och dess medarbetare får aldrig lämna gåvor, förmåner eller annan otillåten ersättning i någon form i relation med kunder, leverantörer, myndigheter eller andra beslutsfattare i syfte att erhålla eller behålla affärer. Kontanthantering har tagits bort på samtliga filialer, detta minskar också risken för rån. Risken för mutor och korruption bedöms som låg.

Inköps- och leverantörspolicy samt en uppförandekod har tagits fram som beskriver Skrotfrags ståndpunkter i frågan. Ett aktivt arbete med interna revisioner gör att eventuella risksituationer uppmärksammas. Incidenter ska rapporteras till VD för närmare utredning och åtgärder. Inga incidenter har rapporterats under 2021.

Skrotfrag arbetar med de incitament som beskrivs i mål 16:

- 16.5 – Väsentligt minska alla former av korruption och mutor.
- 16.7 – Säkerställa ett lyhört, inkluderande, deltagandebaserat och representativt beslutsfattande på alla nivåer.



Samhällsansvar

Skrotfrag är idag beläget på 23 verksamhetsorter. Det är viktigt att ha en god relation till de lokalsamhällen där Skrotfrag är verksam, det kan innefatta ett samhällsengagemang för att bidra till samhällsutvecklingen. De olika filialerna sponsrar huvudsakligen olika lokala föreningar och välgörenhetsorganisationer. Några exempel på lokala föreningar som Skrotfrag sponsrar är Dackarna, Wisby ridklubb, Forserums IF och IFK Tidaholm.

Det är även viktigt att få in ny arbetskraft samt att behålla de anställda som vi har. För att väcka intresse för branschen och för att få in yngre arbetskraft tar vi gärna emot praktikanter och pro-elever.

Mänskliga rättigheter

Skrotfrag stödjer och respekterar FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna³ samt säkerställer att vi inte medvetet medverkar till brott mot de mänskliga rättigheterna. Skrotfrag följer även Internationella Arbetarorganisationens (ILO) kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i arbetslivet⁴. Skrotfrag accepterar inte någon form av slavarbete, tvångsarbete eller illegal arbetskraft i produktionen av varor eller tjänster.

³ www.fn.se

⁴ <https://svenskailo-kommitten.se/>